

TẬP ĐOÀN
BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG
VIỆT NAM
VIỄN THÔNG HẬU GIANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /VNPT-HGI-NSTH
V/v Thông báo tuyển dụng lao động CNTT
làm việc tại VNPT Hậu Giang
đợt 1 - năm 2024

Hậu Giang, ngày tháng 06 năm 2024

Kính gửi:

- VNPT tỉnh/thành phố;
- Trung tâm Kinh doanh VNPT tỉnh/thành phố;
- Tổng Công ty Công nghệ thông tin VNPT- IT;
- Tổng Công ty Hạ tầng mạng VNPT - Net.

Căn cứ Quyết định số 08/QĐ-VNPT-HDTV-TCNL ngày 02/02/2023 của Hội đồng thành viên Tập đoàn về ban hành Quy chế tuyển dụng của Tập đoàn Bưu chính viễn thông Việt Nam;

Căn cứ Quyết định 172/QĐ-VNPT-TCNL ngày 15/03/2023 của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam về việc ban hành Quy trình tuyển dụng của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 4671/VNPT-NL ngày 06/06/2024 của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam về việc Kế hoạch tuyển dụng lao động CNTT năm 2024 cho 63 địa bàn Tỉnh/Thành phố,

VNPT Hậu Giang thông báo tuyển dụng lao động CNTT năm 2024 như sau:

1. Số lượng tuyển dụng: 05 lao động

2. Vị trí tuyển dụng:

| STT | Vị trí | Số lượng tuyển dụng | Nơi làm việc |
|-----|------------------------|---------------------|---------------------|
| 1 | Kỹ sư lập trình | 04 | Trung tâm Công nghệ |
| 2 | Kỹ sư quản trị hạ tầng | 01 | Thông tin |

3. Mô tả công việc và yêu cầu, tiêu chuẩn tuyển dụng:

(Chi tiết theo phụ lục đính kèm)

4. Điều kiện, chính sách đãi ngộ:

- Làm việc trong môi trường chuyên nghiệp, năng động, nhiều cơ hội học hỏi và thăng tiến.

- Được tham gia các chương trình đào tạo, học tập theo tiêu chuẩn trong nước và quốc tế.

- Được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định của Nhà nước, của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam và của Viễn thông Hậu Giang như: Tiền lương, phụ cấp, ăn ca, chế độ BHXH, BHYT, BHTN, quần áo đồng phục và khám sức khỏe định kỳ, ...

5. Hình thức tuyển dụng: Thi tuyển online và phỏng vấn trực tuyến.

6. Hồ sơ ứng tuyển gồm có:

- Đơn đăng ký dự tuyển.
- CV (Bản mô tả quá trình học tập, đào tạo, quá trình công tác, tóm tắt năng lực và kinh nghiệm công tác, các kỹ năng/ năng lực khác).
- Bản sơ yếu lý lịch có dán ảnh, có xác nhận của chính quyền địa phương nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hoặc cơ quan quản lý người lao động.
- Giấy khám sức khỏe của cơ sở y tế có thẩm quyền (trong vòng 03 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ)
- Bản sao công chứng hợp pháp các giấy tờ sau: Giấy khai sinh, các văn bằng chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.
- Các hồ sơ khác bổ sung khi trúng tuyển.

7. Các thức đăng ký và nộp hồ sơ dự tuyển:

- Gửi hồ sơ ứng tuyển trên web tuyển dụng của Tập đoàn VNPT tại địa chỉ <https://tuyendung.vnpt.vn/> hoặc qua địa chỉ email: nganhkp.hgi@vnpt.vn.
- Hoặc gửi hồ sơ qua đường Bưu điện/nộp trực tiếp tại: Phòng Nhân sự - Tổng hợp, VNPT Hậu Giang, số 61 Đường Võ Văn Kiệt, Khu vực 4, Phường V, Thành phố Vị Thanh, Tỉnh Hậu Giang

8. Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Từ ngày ra thông báo đến hết ngày **12/07/2024**.

9. Thông tin liên hệ:

Bà Huỳnh Kim Phương Ngân - Chuyên viên Phòng Nhân sự - Tổng hợp, số điện thoại: 0834 394 396, email: nganhkp.hgi@vnpt.vn. Địa chỉ: VNPT Hậu Giang, Số 61 Võ Văn Kiệt, KV4, Phường V, Thành phố Vị Thanh, tỉnh Hậu Giang.

VNPT Hậu Giang trân trọng thông báo./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban Nhân lực tập đoàn (b/c);
- Ban Giám đốc VTT, TTKD;
- TTKD VNPT - Hậu Giang;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, P.NSTH.

Số eOffice:

/VBĐT

GIÁM ĐỐC

Phạm Hùng Hải

PHỤ LỤC: MÔ TẢ CÔNG VIỆC VÀ TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CNTT

(Kèm theo công văn số: VNPT-HGI-NSTH ngày /06/2024)

1. Mô tả công việc vị trí tuyển dụng:

1.1. Kỹ sư lập trình

- Khảo sát, phân tích, thiết kế, lập trình phát triển giải pháp, sản phẩm, dịch vụ CNTT theo yêu cầu của khách hàng;

- Tham gia phát triển các sản phẩm CNTT theo định hướng của VNPT Hậu Giang; Đánh giá và đề xuất giải pháp phù hợp yêu cầu phát triển phần mềm mới hoặc chỉnh sửa phần mềm;

- Thực hiện phân tích, thiết kế cơ sở dữ liệu, kiến trúc phần mềm; Thực hiện Demo chương trình phần mềm đang thực hiện theo yêu cầu; Đánh giá cải tiến, rút kinh nghiệm trong quá trình phân tích yêu cầu, thu thập mô tả yêu cầu, phát triển phần mềm; Phối hợp góp ý, cung cấp thông tin xây dựng giá thành dịch vụ;

- Có khả năng tiếp cận nghiên cứu và nắm bắt nhanh chóng các công nghệ mới; Có kiến thức về CSDL quan hệ (PostgreSQL, Oracle); Có kinh nghiệm lập trình Java, Javascripts, HTML, JQuery...;

- Quản lý phần mềm/ứng dụng. Tham gia công tác hướng dẫn sử dụng, hỗ trợ xử lý sự cố phần mềm/ứng dụng;

- Tham gia xây dựng tài liệu dự án, tài liệu hướng dẫn sử dụng;

- Thực hiện các nhiệm vụ khác được phân công.

1.2. Kỹ sư Quản trị Hạ tầng

- Quản lý máy chủ và cấu hình hệ thống mạng trực, hệ thống lưu trữ của đơn vị; Tham gia xử lý, ứng cứu sự cố: thực hiện tìm hiểu nguyên nhân sự cố, phân tích sự cố, xử lý, ứng cứu, nhanh chóng khắc phục các vấn đề về an ninh an toàn thông tin cho các hệ thống thông tin của đơn vị; Đề xuất các chỉ tiêu kỹ thuật, chất lượng hệ thống mạng tin học phục vụ cho công tác vận hành và quản lý;

- Tư vấn, thiết kế, lắp đặt, bảo dưỡng các hệ thống CNTT liên quan đến dịch vụ và hạ tầng mạng, bảo mật mạng cho khách hàng; Quản trị hệ thống bảo mật các ứng dụng của mạng DHSXKD; Triển khai và vận hành các ứng dụng quản trị hệ thống dựa trên mã nguồn mở, ...;

- Thực hiện các nhiệm vụ khác được phân công.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Tiêu chuẩn chung:

- Đủ sức khỏe để thực hiện các công việc;

- Không bị mất hoặc hạn chế năng lực, hành vi dân sự;

- Nhiệt tình và có trách nhiệm cao đối với công việc được giao;

- Có kỹ năng giao tiếp và các kỹ năng mềm khác theo yêu cầu vị trí tuyển dụng;

- Thành thạo các kỹ năng tin học cơ bản (Word, Excel, Powerpoint, ...).

2.2. Tiêu chuẩn cụ thể

- Chuyên ngành: Tốt nghiệp đại học nhóm ngành CNTT hoặc nhóm chuyên ngành khác CNTT nhưng học từ 80 tín chỉ CNTT trở lên trong thời gian học Đại học.

- Hình thức đào tạo: Tốt nghiệp Đại học hệ chính quy (hệ đào tạo tập trung); đối với những Bằng tốt nghiệp Đại học được cấp từ 01/7/2019 trở về sau không ghi hình thức đào tạo, hình thức đào tạo căn cứ trên Phụ lục của Bằng đại học.

- Độ tuổi: Nam/nữ không quá 27 tuổi hoặc không quá 30 tuổi đối với các ứng viên có tối thiểu 05 năm gần nhất làm việc tại vị trí công việc tuyển dụng.